



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Ленинского района
города Красноярска

ул. Юности, 17а, г. Красноярск,
Красноярский край, 660123

09.07.2019 № 7-02-2019

На № _____

ПРОТЕСТ

На правила внутреннего трудового распорядка МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района г. Красноярска»

Прокуратурой Ленинского района г. Красноярска проведена проверка исполнения МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района г. Красноярска» трудового законодательства, в ходе которой установлено, что Правила внутреннего трудового распорядка организации, утвержденные 12.01.2015 (далее – Правила) не в полной мере соответствуют требованиям действующего законодательства.

Согласно ст. 189 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ) трудовой распорядок определяется правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

В соответствии с п.1.2 Правил при заключении трудового договора лицо поступающее на работу, предъявляет работодателю, в том числе, страховое свидетельство государственного пенсионного страхования.

Вместе с тем, в ст. 65 ТК РФ внесены изменения, в настоящее время гражданин обязан предъявлять документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Директору МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района г. Красноярска»

Ильичевой Н.В.

ул. Волжская, д.30, Красноярск, 66001

m4002@list.ru

БЕ № 006585

В соответствии с п.1.2 Правил при заключении трудового договора впервые страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем.

Согласно ст.65 ТК РФ в случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодатель представляется в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В соответствии с п. 1.2 Правил при заключении трудового договора Центр обязан потребовать от поступающего на работу, в том числе, диплом и иной документ о полученном образовании и/или документ, подтверждающий специальность или квалификацию.

Однако в соответствии со ст. 65 ТК РФ документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний требуется только при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Согласно п. 1.2 Правил прием на работу оформляется приказом, который объявляется работнику под роспись со дня подписания трудового договора.

Однако указанный пункт Правил противоречит ст. 68 ТК РФ, которая устанавливает, что приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы.

Выявленные несоответствия локального нормативного акта ухудшающие положение работников по сравнению с установленными требованиями трудового законодательства, в связи, с чем являются недопустимыми подлежат изменению.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 года № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

Рассмотреть настоящий протест не позднее чем в предусмотренном законом 10-дневный срок с момента его поступления.

Привести в соответствие с действующим законодательством правил внутреннего трудового распорядка для рабочих, руководителей, специалистов служащих МБУ «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов Ленинского района г. Красноярск»

О результатах рассмотрения настоящего протеста незамедлительно сообщить Прокурору Ленинского района г.Красноярска в письменной форме

Заместитель прокурора
юрист I класса

М.А. Че