

**Департамент экономической политики и инвестиционного развития
администрации города Красноярск**

г. Красноярск

28.07.2021 г.

**Акт проверки
выполнения обязательств Акта социального партнерства
КГБУ СО «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Ленинский»,
коллективный договор № 4237 от 02.07.2018 года
(с изменениями и дополнениями)**

В соответствии со ст. 50, 51 Трудового кодекса Российской Федерации, законам Красноярского края от 30.01.2014 № 6-2056 «О наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями», постановлением Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением», постановлением администрации города Красноярск от 31.10.2016 № 601 «Об утверждении Положения о порядке уведомительной регистрации территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением на территории города Красноярск», утвержденным Планом проведения проверок, департаментом экономической политики и инвестиционного развития администрации города Красноярск (далее - Департамент) проведена документарная проверка выполнения обязательств коллективного договора КГБУ СО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Ленинский» (далее – Учреждение).

На основании представленной сторонами социального партнерства информации по выполнению положений коллективного договора № 4237 установлено следующее.

Коллективный договор заключен 26.06.2018 года между работодателем, в лице директора Ильичевой Н.В. и работниками, в лице председателя профсоюзной организации Оснач Е.Н. и зарегистрирован в органе по труду администрации города Красноярск.

Согласно представленной Учреждением информации, по результатам проверки выполнения обязательств коллективного договора, замечаний, предложений, дополнений нет.

По Приложению 2 «Отчет по основным показателям развития социально-трудовых отношений» отмечено за отчетный период:

- увеличение заработной платы работников Учреждения на 4,1%;
- увеличение затрат на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 38,7%;
- уменьшение выплат социального характера сверх начисленной заработной платы на 37,5%;
- уменьшение на 8,8% затрат на проведение культурно-массовых мероприятий;
- уменьшение на 69,1% затрат на переподготовку и повышение квалификации кадров.

С целью исполнения требований действующего трудового законодательства РФ, рекомендуем:

1. В случае внесения изменений и дополнений в коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направлять соответствующие документы в Департамент на уведомительную регистрацию в соответствии с пунктом 2.3 постановления Правительства Красноярского края от 30.08.2016 № 430-п «Об утверждении Порядка

уведомительной регистрации краевых и территориальных соглашений, коллективных договоров, изменений и дополнений к ним, осуществления контроля за их выполнением».

2. В рамках национального проекта «Демография» регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» проинформировать лиц предпенсионного возраста о проведении в 2019-2024 годах мероприятий по обучению граждан предпенсионного возраста. Мероприятия предусмотрены для лиц предпенсионного возраста за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости.

3. Рассмотреть возможность установления заработной платы выше минимального размера оплаты труда (с учетом начисления районного коэффициента и северной надбавки, действующих на территории города Красноярск) сотрудникам, работающим по основному месту работы.

4. В рамках реализации национальных проектов Российской Федерации "Здравоохранение" и "Демография" организовать работу по внедрению корпоративных программ укрепления общественного здоровья в Учреждении - переходу от системы, ориентированной на лечение заболевания, к системе мероприятий по охране здоровых граждан (информационный материал по вопросу внедрения корпоративных программ укрепления общественного здоровья размещен на официальном сайте администрации города Красноярск в разделе: Город сегодня/ Экономика/Трудовые отношения/ Социальное партнерство).

С актуальной информацией по вопросам реализации норм действующего трудового законодательства Вы можете ознакомиться на официальном сайте администрации города Красноярск в разделе: Город сегодня/ Экономика/Трудовые отношения. Методические рекомендации по уведомительной регистрации коллективных договоров размещены в разделе Трудовые отношения/Коллективные договоры.

Заместитель Главы города –
руководитель департамента
экономической политики и
инвестиционного развития

И.Р. Антипина

Лицо, уполномоченное на проведение проверки:

Консультант (по осуществлению уведомительной регистрации коллективных договоров) отдела развития социального партнерства и трудовых отношений

Л.Ю. Ермакова

С актом проверки ознакомлены:

Исполняющий обязанности директора
КГБУ СО «Комплексный центр социального
обслуживания населения «Ленинский»
И.Н. Яценко



(подпись, печать (при наличии))

Председатель профсоюзной организации
заведующий отделением срочного
социального обслуживания
Е.Н. Оснач

(подпись, печать (при наличии))